**SUR PAPIER EN TÊTE DE L’ÉTABLISSEMENT**

Je soussigné(e), M Mme ………………………………………………………………………………………

Président(e) confirme que M Mme ……………………………………………………………………………………… (titre et fonction) dont je suis l’employeur, est détenteur au sein de l’établissement de ………………………………… ………………………………………… d’une délégation particulière d’autorité écrite permettant de l’assimiler à un employeur et de l’inscrire sur une liste prud’homale « employeur ».

Je reconnais également être bien informé(e) que le fait d’être candidat(e) aux désignations prud’homales confère le statut de salarié(e) protégé(e).

Cette protection, qui conditionne tout licenciement à l’autorisation de l’inspecteur du travail, prend effet au jour du dépôt de la liste et se termine 3 mois après la publication de celle-ci.

Une fois le/la candidat(e) désigné(e), la protection court durant toute la durée du mandat (4 ans) et 3 mois après la fin de celui-ci, qu’elle qu’en soit la cause (démission ou arrivée de son mandat à terme).

Date et signature

**DOCUMENT ORIGINAL SIGNÉ DE L’EMPLOYEUR À JOINDRE**

**IMPÉRATIVEMENT AU DOSSIER DE CANDIDATURE**